

The Liberating Structures Cube

A4Y

schneiden, falten, kleben und Spaß haben!



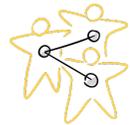
A4Y

IMPROMPTU NETWORKING

Ihr wollt mehr Agilität?



Schaut auf unserer Website vorbei!

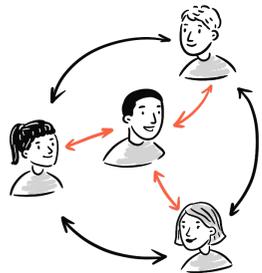


20 min

Zum Aufbau neuer Beziehungen, schnellen Austausch von Erwartungen und Herausforderungen, z.B. als Check-In bei Workshops und Sprint Retrospektiven

I Aufbau und Materialien

freier, offener Raum



III Ablauf



II Einladung

"Welche großen Herausforderungen bringst Du heute mit?"

"Was hoffst Du von dieser Gruppe zu bekommen und ihr zu geben?"



A4Y

W³ WHAT?, SO WHAT?, NOW WHAT?

Ihr wollt mehr Agilität?



Schaut auf unserer Website vorbei!

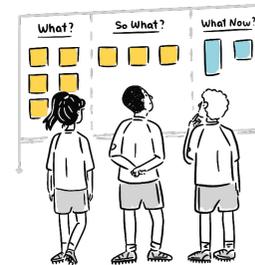


40 min

Zum gemeinsamen Rückblick auf den bisherigen Fortschritt und um zu entscheiden, welche Anpassungen und nächste Schritte sinnvoll sind, z.B. am Ende eines Workshops oder eines Sprint Reviews

I Aufbau und Materialien

5 bis 7 Stühle je Gruppe; Flipcharts, Post-Its, Stifte zum Aufschreiben



II Einladung

"Auf Basis des heutigen Workshops / Meetings / Reviews..."

"...diskutiert in Gruppen bitte die folgenden drei Fragen."

III Ablauf

die Gruppen diskutieren, je Frage 15 min

WAS ist passiert?
WAS ist aufgefallen?

ALSO WAS ist wichtig, welche Schlüsse werden daraus gezogen?

WAS sind JETZT sinnvolle Anpassungen und nächste Schritte?

Bei Bedarf: stellt die Ergebnisse der einzelnen Gruppen kurz vor und sammelt sie

The Liberating Structures Cube

A4Y

schneiden, falten, kleben und Spaß haben!



A4Y 1-2-4-ALL

Ihr wollt mehr Agilität?
Schaut auf unserer Website vorbei!

Zum schnellen Generieren von Fragen, Ideen, Vorschlägen und Themen unter Einbezug aller Teilnehmenden, z.B. für Ist-Analysen, Lösungsfindung und Kreativphasen.
Beliebte Variante: 1-3-6-All.

12 min

I Aufbau und Materialien

Stühle und Tische; bei Bedarf Papier und Stifte zum Aufschreiben

II Einladung

eine für den Workshop und die Gruppe relevante Frage, z.B.:
oder

"Was hat uns in diesem Sprint am meisten unterstützt?"
"Wie können wir unsere Kommunikation verbessern?"

III Ablauf

jeder brainstormt die Frage für sich, 1 min

in 2er-Gruppen werden auf der Basis von Runde 1 gemeinsame Ideen generiert, 2 min

in 4er-Gruppen werden auf der Basis von Runde 2 gemeinsame Ideen generiert, 4 min

Bei Bedarf: Debriefing mit W3

jede Gruppe teilt 1-3 ihrer wichtigsten Ideen mit allen, 5 min

A4Y MIN SPECS

Ihr wollt mehr Agilität?
Schaut auf unserer Website vorbei!

Zum Spezifizieren der minimalen "Müssen wir machen" und "Dürfen wir nicht machen", um ein bestimmtes Ziel oder Ergebnis zu erreichen, z.B. in der Sprint Planung

30-50 min

I Aufbau und Materialien

3 bis 7 Stühle und ein Tisch je Gruppe; Flipcharts, Post-Its, Stifte zum Aufschreiben

II Einladung

"Stellt eine Liste von allen 'Dos' und 'Don'ts' zusammen, um das Ziel zu erreichen."
"Dann reduziert die Liste auf das absolute Minimum: Wenn wir das weglassen würden, könnten wir das Ziel weiterhin erreichen?"

III Ablauf

Liste aufstellen, erst alleine (1 min), dann in den Gruppen (5 min)

in der gesamten Gruppe wird die kürzeste mögliche Liste erstellt, 15 min

jeder Punkt auf der Liste wird getestet, 15 min:

"Wenn wir das weglassen würden, könnten wir das Ziel weiterhin erreichen?"

bei Bedarf wird eine zweite Runde durchgeführt, 15 min

The Liberating Structures Cube

schneiden, falten, kleben und Spaß haben!

A4Y



A4Y

LIBERATING STRUCTURES

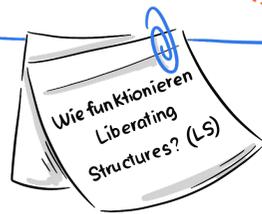
Ihr wollt mehr Agilität?



Schaut auf unserer Website vorbei!



Das sind 33 Mikrostrukturen zur zielgerichteten Organisation vertrauensvoller Zusammenarbeit, Problemlösung und Entscheidungsfindung im Rahmen von Workshops und Meetings



I Aufbau und Materialien

Für jede LS wird ein anderes Setting im Raum und auch Material benötigt. Das solltet Ihr vorbereiten



II Einladung

Teilnehmende werden zur LS eingeladen. Die Einladung ist zum Beispiel eine relevante Fragestellung

III Ablauf

Jede LS besteht aus einer bestimmten Abfolge definierter Schritte. Als Moderierende erklärt Ihr diese, achtet auf den Ablauf und die Zeit



IV Strings

LS können auch miteinander kombiniert werden. So bieten sich bestimmte LS an, um das Ergebnis anderer LS zu reflektieren und konkrete nächste Schritte zu bestimmen

Die Liberating Structures wurden zusammengetragen von Keith McCandless und Henri Lipmanowicz.
www.liberatingstructures.com

A4Y

15% SOLUTIONS

Ihr wollt mehr Agilität?



Schaut auf unserer Website vorbei!



20 min

Zum Entdecken von Aktionen, die von den einzelnen Teilnehmenden sofort, selbstorganisiert und ohne zusätzliche Ressourcen umgesetzt werden können, z.B. um Bewegung und Motivation in ein Projekt zu bekommen



I Aufbau und Materialien

2 bis 4 Stühle je Gruppen, keine Tische; Post-Its, Stifte zum aufschreiben



"Was sind Deine 15%?"

II Ablauf

jeder brainstormt für sich, 5 min

"Wo hast Du den Freiraum, einfach zu machen?"

III Einladung

"Was kannst Du ohne zusätzliche Ressourcen umsetzen?"

in Kleingruppen (2-4) werden die Ideen geteilt, 3 min pro Person



kollegiale Beratung und Austausch in der gesamten Gruppe, 5-7 min pro Person

